



FIFTY-ONE INTERNATIONAL

District 102 België-Noord

Club Nr 4 Leuven

Rekeningnummer: Bank BE30 2300 0567 3611



Verslag van de Statutaire Vergadering 1016 van maandag 06/02/2023

- Lokaal : De Jacht in Heverlee
- Voorzitter : Lieven Vandermeersch
- Protocolchef : Piet Schreurs
- Gastspreker : geen (besloten vergadering)
- Onderwerp : geen (uiteraard)



Wegens nog steeds geen – toch wel erg gewaardeerde – folders van Miel, hierbij een door uw dienaar zelf ontworpen expressionistisch schilderij van een vergadering. Met dank aan de AI van Dall-E.

1. Algemeenheden:

1.1 Gegevens over de leden:

	Senior	Lid	Aanwezig	Verontschuldigd	Afwezig	Vrijgesteld	Compensatie	Eeraanwezigheid	Eeraanwezigheid buiten statistiek	Non-actief	Lady/Partner
Naam	SR	M	P	E	A	D	C	H	HBS	U	L
Aerts Raymond		1			1			1			
Arkens Oger		1			1			1			
Coose John		1		1				1			
de Beaufort Antoine		1		1				1			
Dehaes Emiel		1		1							
Francis Erwin		1	1					1			
Geerts Filip		1	1					1			
Norré Jan		1	1								
Peeters Bert	1					1					
Schreurs Piet		1	1					1			
Soete Rik	1					1		1			
Tulkens Peter		1								1	
VDMeersch Lieven		1	1					1			
Van Oevelen Dirk		1	1								
Van Poppel Ad		1	1					1			
Van Steen André		1	1					1			
Verbruggen Alfons		1	1					1			
<i>Francine Hous</i>											
<i>Paula Elli</i>											
<i>Gaby Pepermans</i>											
<i>Janine Van Hooghten</i>											
	2	15	9	3	2	2	0	12	0	1	0

1.2 Bijkomende gegevens over compensaties: -

1.3 Bijkomende gegevens over ereaanwezigheden: aanwezigheden Ladies Night 27/01/2023

1.4. Bijkomende gegevens over ereaanwezigheden buiten statistiek:

1.5 Statistiek:

Clubaanwezigheid:	$\frac{P + C}{SR + M - D - U} =$	$\frac{9 + 0}{2 + 15 - 2 - 1} =$	64%
Totaal aanwezigheid:	$\frac{P + C + H}{SR + M - D - U} =$	$\frac{9 + 0 + 12}{2 + 15 - 2 - 1} =$	150%

1.6 Fanions: -

1.7 Genodigden: -

1.8 Bezoekers: -

1.9 Totaal aantal aanwezigen op de vergadering: 9

- Aantal leden = 9
- Aantal seniorleden = 0
- Aantal dames = 0
- Aantal genodigden = 0
- Aantal bezoekers = 0
- Gastspreker = 0

2. Samenvatting van de vergadering:

De protocolchef opent de vergadering. Hij vermeldt de verontschuldigen en degenen die door omstandigheden laattijdig verontschuldigd zijn (“afwezig” in de statistiek). Hij leest het menu voor dat vandaag bestaat uit kaaskroketten en balletjes in tomatensaus met frietjes. Hij debiteert de volgende haiku’s:

Ijsbaan in de stad
Een antieke draaimolen
Kerstmarkt in Brussel

Een wit winterkleed
Over velden en vallei
Spiegel van blauw licht

Dan heet onze voorzitter alle leden welkom.

Na het hoofdgerecht gaan wij over tot de orde van de dag: een grondig gesprek over het wel en wee van onze club, met zijn sterke en minder sterke punten en zijn toekomstperspectieven. Gekende probleempunten zijn de sterke terugval van het ledenaantal de laatste jaren en, daarmee samenhangend, de kosten van de maaltijden die ook wegens de frequentie van onze vergaderingen vrij hoog worden. Een evaluatie is dus dringend nodig. Wij maken dan ook, onder de kundige leiding van onze voorzitter een SWOT-analyse. SWOT staat voor strengths, weaknesses, opportunities en threats. Het is een boeiend en geanimeerd gesprek geworden naar aanleiding waarvan de voorzitter alvast de volgende elementen heeft onthouden:

De sterke punten zijn: de vriendschap onder de leden, de gelegenheid om regelmatig eens lekker te gaan eten, de aanwezigheid van interessante sprekers over diverse onderwerpen, de regelmaat en het vaste stramien van de vergaderingen die telkens op eenzelfde weekdag om de veertien dagen worden georganiseerd, deel uitmaken van FOI, een clubvereniging met traditie (hoewel dat laatste element meer van tel is bij de leden met een grotere anciënniteit in de club).

Als zwakke punten komen naar voor: de hoge frequentie van vergaderingen, de prijs van het lidmaatschap die samenhangt met onder meer de frequentie van de vergaderingen, het slinkende ledenaantal dat het des te moeilijker maakt sprekers te vinden, de prijs van de maaltijden verhoogt en de uitbouw van een lucratieve dienst aan de gemeenschap bemoeilijkt, de gemiddelde leeftijd van de leden en daardoor het nadeel voor potentiële leden om via de toetreding tot de club een netwerk uit te bouwen.

Bedreigingen ziet men in de leeftijd, het financiële gevolg van te weinig aanwezigen en het feit dat maandagen als vergaderdagen mogelijks niet ideaal zijn (o.a. bij gebrek aan beschikbare vergaderplaatsen).

Opportunities / te ondernemen acties. Dit is nog verder uit te diepen. Het is ook het moeilijkste onderwerp gelet op de uiteenlopende voorkeuren en pijnpunten van de leden. Er bestaat een vrij grote consensus om het aantal vergaderingen af te bouwen: om de veertien dagen vergaderen is te veel geworden, vergaderen met een klein aantal leden tegen een hoge kostprijs per lid is weinig zinvol en een aantal statutaire vergaderingen kunnen worden georganiseerd onder de vorm van andere activiteiten, zo mogelijk met dames, zoals museum- en stadsbezoeken, wandelingen etc. Niettemin houden ook een aantal leden, zeker deze met een drukke agenda, ook wel vast aan het stramien van regelmatige en dus op voorhand in te plannen vergaderingen op vaste avonden.

Kortom denkt de voorzitter de volgende conclusies voorop te mogen stellen:

1. Behoud van het lidmaatschap van Fifty One. Een meerderheid van de leden is niet ervoor te vinden om een loutere vriendenclub te worden en vindt dat de traditie in ere moet worden gehouden.
2. We blijven een mannenclub (en worden dus geen gemengde club). Voor alle duidelijkheid: een gemengde club is een club die openstaat voor mannen en vrouwen als leden. Dit is niet hetzelfde als het occasioneel of permanent openstellen van vergaderingen voor partners. Voor een permanent openstellen van alle vergaderingen voor partners lijkt er ook niet zoveel animo te bestaan. Dat verhoogt bovendien de kostprijs voor de leden.
3. Frequentie van vergaderingen met spreker: een vergadering per maand, eventueel met uitnodiging van de partners om een voldoende aantal aanwezigen te verzekeren. Eventueel af te wisselen met *extra muros* activiteiten die gelden als statutaire vergaderingen.
4. De dienst aan de gemeenschap kan worden omgeturnd van een financiële tussenkomst naar diensten in natura: typevoorbeeld is de Dag in de Zoo. Ook elders kunnen wij een handje toesteken bij de materiële organisatie van evenementen georganiseerd door sociaal geïnspireerde organisaties. Dit belet niet dat wij hier en daar ook financieel kunnen bijdragen. Denk aan ons garantiefonds. Acties om geld in het laatje te brengen, eventueel in samenwerking met andere clubs, blijven uiteraard ook nog steeds mogelijk.
5. Uitbreiding van het ledenbestand is een dringende noodzaak en een grote uitdaging voor elk lid!
6. Op volgende comitévergadering, dit is ten huize van Dirk volgende maandag 13/02, komen we hierop terug en zoeken we verder naar goede oplossingen.

Dan kondigt de protocolchef, na het vertellen van een mop die leert dat het goedkoper is de (buitenechtelijke) liefde te bedrijven in een dokterskabinet dan in een hotel of dergelijke, het einde van de vergadering aan en wijst hij ons erop dat de volgende vergadering, dit is SV 2017, zal plaatsvinden onder de vorm van het reeds enige tijd aangekondigde museumbezoek van donderdag 16 dezer.

Uw secretaris,
Erwin

Bijlage: het volgende persartikel

Fifty One Club en Hugo Symons schenken 4.500 euro aan Zorgcirkels Jongdementie

3 februari 2023 | 13u48 | Gepost door stefan.vdw@gmail.com

Deel dit artikel



Serviceclub Fifty One Club Leuven heeft het Leuvense Zorgcentrum Jongdementie een cheque van 4.500 euro overhandigd. Dat was de opbrengst van de toneeluitvoering *Veioët/Achteroët* van Hugo Symons in samenwerking met de Fifty One Club.